



ประกาศเทศบาลตำบลใหม่

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแผนให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทุกกรอบปีงบประมาณจนถึงสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งในการประชุมสำนักงาน ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว เทศบาลตำบลใหม่ จึงขอประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ มะเดื่อ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลใหม่



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

เทศบาลตำบลใหม่
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้ปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมติประชุมของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น โดยให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

สารบัญ

	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของเทศบาล	
- หลักการและเหตุผล	
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕	๕
๓. ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๐

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลใหม่

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของเทศบาลตำบลใหม่

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับ การกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งหากพิจารณาสิ่งที่มุ่งให้บุคลากรให้บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองไปในทางที่ไม่ชอบประกอบด้วย ๒ ปัจจัย หลัก คือ

๑. ปัจจัยภายใน หมายถึงจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง แม้จะมี โอกาสและมีของมา ล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ อุดตึงให้หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไป หาประโยชน์ให้ตัวเอง

๒. ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับและโอกาสของความเสี่ยง ต่อการ ทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วน ตนและบุคคลอื่น อาทิ เกิดจากช่องว่างของกฎหมาย เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น เกิดจาก สภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้น วัตถุนิยม หรือขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคต่างๆ เป็นต้น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครอง และ บริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ และ ดำเนินการ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งมีความเข้าใจใน สภาพและรับรู้ถึง สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นอันเป็นปัญหาของ สังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวี ความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อน ของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช . ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อ สภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ
ท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก
ขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบ ถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วน
ท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การ รับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลใหม่ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ✓	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบล ใหม่” ✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการรณรงค์ลด ภาวะโลกร้อน	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมอาชีพตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการปลูก ต้นไม้/ปลูกหญ้าแฝกเฉลิม พระเกียรติฯ	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพเด็กและเยาวชน ตำบลใหม่	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ กิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้โตไปไม่โกง	-	
	รวม	๑ กิจกรรม ๑ มาตรการ ๕ โครงการ	๑๘๕,๐๐๐	

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ	
การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การแสดงเจต จำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลใหม่”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการ “สร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๔ โครงการวิจัยเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเทศบาล ใหม่	๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ มาตรการ “การ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๓ มาตรการ “มอบ อำนาจให้รองปลัด เทศบาล ปฏิบัติราชการ แทนปลัดเทศบาล”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ	
มิติที่ ๒	๒.๔ การเชิญเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจการ การ ประพุดิปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการยกย่อง บุคลากรและบุคคลภาย นอกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม	๕,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้งหรือรับ ตรวจสอบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๒(๑) กิจกรรม “ให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ”	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๒(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ”	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๓ มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลใหม่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	๓ กิจกรรม ๒ มาตรการ ๓ โครงการ	๒๕,๐๐๐	

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ	
มติที่ ๓ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลใหม่”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒ มาตรการ “ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลใหม่”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓ กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลใหม่”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟัง ความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดทำ แผนชุมชนเทศบาล ตำบลใหม่	๒๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ โครงการเทศบาล สัญจร	๑๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ มาตรการ “จัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลใหม่”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๔ มาตรการ “แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลใหม่”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒ กิจกรรม “การ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		รวม	๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ ๓ โครงการ	๗๐,๐๐๐

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ	
มติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดการวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรม “การ จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๑.๒ กิจกรรม “การราย งานผลการติดตามและ ประเมินผลการควบคุม ภายใน”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมการตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการ “แต่งตั้ง คณะกรรมการการจัดทำ แผนพัฒนา”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๒.๒ กิจกรรม “การรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	
๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม “การติด ป้ายประชาสัมพันธ์กรณี การพบเห็นการทุจริต”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	รวม	๔ กิจกรรม ๑ มาตรการ ๑ โครงการ	๒๕๐,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๙ กิจกรรม ๑๒ มาตรการ ๑๒ โครงการ	๕๓๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล .

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ วรรคสามรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ กำหนดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทิศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” และอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงควรให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน พัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลใหม่ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๙๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๖.๔ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลใหม่”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลใหม่ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลใหม่ ได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลใหม่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุก ระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๙๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาล เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลใหม่

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๓

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : รมรงค์ลดภาวะโลกร้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อชีวิตของมนุษย์ เช่น เกิดความแห้งแล้ง การเกิดไฟไหม้ป่า เกิดฝุ่นละออง ฝนตกไม่ตรงกับฤดูกาล อากาศหนาว หิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เกิดคลื่นสึนามิ แผ่นดินไหว โรคระบาดใหม่ ๆ ที่มีความรุนแรงมากขึ้น เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การตัดไม้ทำลายป่า และอีกสาเหตุหนึ่งที่สำคัญสาเหตุหนึ่งก็คือ การดำเนินชีวิตของมนุษย์ที่สะดวกสบายยิ่งขึ้น โดยมีเทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นเครื่องมือ ส่งผลให้การดำเนินชีวิตดังกล่าวส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งการลดปัญหาภาวะโลกร้อนได้นั้น ต้องเริ่มต้นได้ที่ตัวมนุษย์เอง และจะทำให้เกิดพลังในการลดปัญหาดังกล่าวได้เมื่อมนุษย์ได้สังเกตเห็นปัญหา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตไม่ให้เกิดเบียดเบียนสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน ขึ้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลใหม่ ได้มีความรู้เรื่องโลกร้อน การบริหารจัดการขยะในชุมชน วิธีการคัดแยกขยะแต่ละประเภท และให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการช่วยกันแก้ไขปัญหาสภาวะโลกร้อน และให้ความสำคัญถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งความสำคัญและวิธีการลดปัญหาภาวะโลกร้อนที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้เรื่องภาวะโลกร้อน การบริหารจัดการขยะ วิธีการคัดแยกขยะแต่ละประเภท และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้คนในชุมชนของตนเองได้

- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดการขยะในครัวเรือนด้วยการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงภัยโลกร้อน และหันมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๓.๔ เพื่อลดปัญหาขยะในชุมชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
- ตัวแทนชุมชน (คณะกรรมการชุมชน) จำนวน ๑๘ ชุมชน ๆ ละ ๑๐ คน จำนวน ๑๘๐ คน
 - คณะวิทยากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน รวมจำนวน ๒๐๐ คน
- ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรบริโภครักษ์พากรด้วยความประหยัด และมีความรับผิดชอบร่วมกันในการร่วมมือลดพฤติกรรมที่นำไปสู่ภาวะโลกร้อนและปัญหาขยะในชุมชน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้
- ๖.๓ ประสานผู้นำชุมชนในการส่งตัวแทนชุมชนเข้ารับการเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์/สถานที่ในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ
- ๖.๖ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการติดตามประเมินผลโครงการ

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลใหม่

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องภาวะโลกร้อน การบริหารจัดการขยะ วิธีการคัดแยก ขยะแต่ละประเภท และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้คนในชุมชนของตนเองได้
- ๑๐.๒ ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วมในการจัดการขยะในครัวเรือนด้วยการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมและประชาชนทั่วไปตระหนักถึงภัยโลกร้อน และหันมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๑๐.๔ ปัญหาขยะในชุมชนลดลง

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและ เป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤต เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน คำนี้ถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้รอบรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ ในทุกระดับ ทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

การทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงเป็นการให้ความรู้กับเกษตรกรในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ชุมชนสามารถทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงไว้ใช้เองได้ การทำเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมเป็นการเพิ่มรายได้ - ลดรายจ่ายในครัวเรือน รู้จักใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในพื้นที่มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการผลิต ปัจจัยต่างๆ ที่มีผล ต่อผลผลิต เกษตรกรเกิดการรวมกลุ่มในชุมชน การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมฯ ไปแก้ปัญหาการผลิต หรือปรับเปลี่ยนวิธีการทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงในรูปแบบต่างๆ และนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดสู่ชุมชนอันจะเป็นการยกระดับรายได้ชุมชนให้สูงขึ้น เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป และอยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม มาตรา ๕๑ (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร เทศบาลตำบลใหม่ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงให้กับเกษตรกรในชุมชนสามารถทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงไว้ใช้เองได้ และช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพการทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงให้เป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมที่สร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

๓.๔ เพื่อให้เกิดการช่วยเหลือ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกันในชุมชน

๓.๕ เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มในชุมชนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรในเขตพื้นที่ตำบลใหม่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. สํารวจข้อมูลจัดทำแผน / โครงการ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์ สํารวจคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดทำแผนการฝึกอบรมตามโครงการ
๔. ประสานและจัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

ขั้นปฏิบัติการ

๑. คัดเลือกเกษตรกรที่สนใจเข้าร่วมโครงการจากหมู่บ้านๆ ละ ๓ - ๕ คน
๒. ประสานจากสำนักงานเกษตรอำเภอโนนสูงเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร และเอกสารการ

อบรม

๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

การประเมินผล

ทำการวัดผลและประเมินผล (แบบสอบถาม) การติดตามความก้าวหน้าของโครงการ และรายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. งบประมาณ

๒๕,๐๐๐.- บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลใหม่

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เกษตรกรในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงเพิ่มขึ้น สามารถทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงไว้ใช้เองได้ และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๑๐.๒ เกษตรกรสามารถทำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมและสร้างรายได้ให้กับครอบครัว/ชุมชน
- ๑๐.๓ เกษตรกรสามารถนำวัสดุที่เหลือใช้ทางการเกษตรมาประยุกต์ใช้ปลูกผักปลอดสารพิษได้
- ๑๐.๔ เกษตรกรรู้จักการช่วยเหลือ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน
- ๑๐.๕ เกษตรกรเกิดการรวมกลุ่มในชุมชนทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๕ ✓

๑. ชื่อโครงการ : ปลูกต้นไม้/หญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปีเป็นวันแม่แห่งชาติ ทุกหน่วยงานและทุกภาคส่วน ได้จัดกิจกรรม เพื่อถวายเป็นความรักกตัญญู หนึ่งในกิจกรรมนั้นคือการปลูกต้นไม้ เนื่องจากในปัจจุบันพื้นที่ป่าไม้ถูกทำลาย และลดจำนวนลงไปเรื่อยๆ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยการปลูกต้นไม้ จึงเป็นการคืนความอุดมสมบูรณ์ทาง ธรรมชาติและระบบนิเวศน์ให้กลับมาในสภาพสมดุลทางธรรมชาติ ดังนั้นเพื่อเป็นการเชิญชวนประชาชนทุกหมู่ เหล่าร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการปลูกต้นไม้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรม นาทบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินีและสนองพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ใน รัชกาลที่ ๙ และเพื่อเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่มีต่อการอนุรักษ์พื้นที่พุทธรักษาป่าไม้และ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนให้เกิดความรักและความห่วงแหน พุทธรักษาป่าไม้ ของชาติ และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ (๙) หน้าที่อื่นตามที่ กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิ พลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีและสนองพระราชดำริของ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในรัชกาลที่ ๙ ที่มีต่อการอนุรักษ์ พื้นที่พุทธรักษาป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๓.๓ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ของประเทศให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล

๓.๔ เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน

๓.๕ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตพื้นที่ตำบลใหม่

๓.๖ เพื่อเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกให้คนในชาติมีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ และห่วงแหน พุทธรักษาป่าไม้ โดยรณรงค์ให้คนไทยทุกหมู่เหล่า ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พุทธรักษา ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลใหม่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. สำรวจข้อมูลจัดทำแผน / โครงการ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดประชุมปรึกษาหารือ ชี้แจงทำความเข้าใจพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

๓. การจัดทำแผนการปลูกต้นไม้

๔. การจัดเตรียมพันธุ์กล้าไม้และดำเนินการปลูกต้นไม้

ขั้นตอนปฏิบัติการ

๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้และประโยชน์ของการปลูกต้นไม้

๒. ดำเนินการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ

๓. ให้มีผู้ปลูกดูแลการเติบโตเป็นประจำ

การประเมินผล

จัดทำแผนดำเนินงานแบบรายงานความก้าวหน้าของโครงการ และรายงานผลการปลูกต้นไม้ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลใหม่

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินีและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในรัชกาลที่ ๙

๑๐.๒ ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้แสดงถึงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๑๐.๓ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๑๐.๔ ทำให้หน้าดินมีการพังทลายน้อยลง

๑๐.๕ ภูมิทัศน์ในพื้นที่เขตตำบลใหม่มีความร่มรื่นสวยงาม

๑๐.๖ ประชาชนในเขตตำบลได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกให้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๒

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลใหม่

1 Ms. S. S.

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่ออนาคตของชาติ จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตั้งแต่แรกเกิด การที่เด็กและเยาวชนจะสามารถพัฒนาเต็มตามศักยภาพได้ต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นองค์รวม คือต้องได้รับการพัฒนาครบทุกด้าน ได้แก่ การพัฒนาทางด้านร่างกาย ด้านสติปัญญา ด้านอารมณ์และสังคม ไปพร้อมๆ กัน โดยไม่ละเว้นด้านใดด้านหนึ่ง การพัฒนาศักยภาพเด็กและต้องอาศัยสหวิทยาการบูรณาการการผสมผสานกับวิถีชีวิตของเด็กและเยาวชนให้ได้รับการพัฒนาอย่างครบถ้วน ส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ เต็มตามศักยภาพและดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เทศบาลตำบลใหม่ มีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) จึงได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพเด็กทั้งในด้านสุขภาพร่างกาย การป้องกันด้านสติปัญญาและความสามารถในการทำงาน ด้านอารมณ์ และความรับผิดชอบตามวัยการมีส่วนร่วมในชุมชนและสังคม เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีศักยภาพครบรอบด้าน สามารถดำรงชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข พร้อมเป็นรากฐานของครอบครัวที่ยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนให้เป็นกลุ่มแกนนำในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รวมกลุ่มทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน
- ๓.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน
- ๓.๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๗ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้เกิดความสัมพันธ์ต่อกัน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลใหม่และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๘ ชุมชน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ สุ่มคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ ศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ติดตามและประเมินผล
- ๖.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินการ

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตจังหวัดนครราชสีมาหรือจังหวัดอื่น

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้พัฒนาทักษะด้านผู้นำในชุมชน
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๔ ได้เรียนรู้ต้นแบบเยาวชนดีเด่นเพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพตนเอง
- ๑๐.๕ องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลใหม่สามารถสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
- ๑๐.๖ เด็กและเยาวชนตำบลใหม่เกิดความสามัคคีต่อกัน
- ๑๐.๗ เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม : โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๘ (๑) กำหนดให้การจัดการศึกษาปฐมวัยจัดในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของสถาบันศาสนา ศูนย์บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่ม ของเด็กพิการและเด็กซึ่งมีความต้องการพิเศษหรือสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมาตรา ๑๓ (๑) ให้บิดา มารดา หรือผู้ปกครองมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ในการสนับสนุนจากรัฐ ให้มีความรู้ ความสามารถในการอบรมเลี้ยงดูและการให้การศึกษาแก่บุตรหรือบุคคลซึ่งอยู่ในความดูแล

ตามมาตราสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติเป็นมาตรฐานกลางของประเทศใช้แทนมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ (ซึ่งเป็นมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานและสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ทั้งภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงานและยกระดับคุณภาพ รวมถึงใช้เป็นเครื่องมือประกันคุณภาพภายใน เพื่อรองรับการตรวจประเมินจากต้นสังกัด และภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์กรมหาชน) และตามการแผนจัดประสบการณ์ หน่วยโรงเรียนของเรา หน่วยรักเมืองไทย และหน่วยค่านิยมไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กเล็กทราบถึงความไม่ดีของการทุจริต

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกให้เด็กเล็กมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างเพียงพอ เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและความเป็นธรรม เป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่ทุจริต ไม่โกงทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ เด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลใหม่ ๙๑ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกให้เด็กเล็กมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เด็บโตเป็นคนดี รักความถูกต้อง และความเป็นธรรม เป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่ทุจริต ไม่โกงทุกรูปแบบ

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำกิจกรรมฯ เพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ จัดกิจกรรม

๖.๔ สรุป - ประเมิน และรายงานผลการดำเนินการ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลใหม่

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กเล็กทราบถึงความไม่ดีของการทุจริต

๑๐.๒ ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกให้เด็กเล็กมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างเพียงพอ เด็บโตเป็นคนดี รักความถูกต้อง และความเป็นธรรม เป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่ทุจริต ไม่โกงทุกรูปแบบ

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๘

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับ ที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติ และ ประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับ คะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบราชการและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถ เกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานใน การป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลใหม่ มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต และลด ปัญหาข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลใหม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารเทศบาลตำบลใหม่ อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารเทศบาลตำบลใหม่

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการของเทศบาลตำบลใหม่ มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และลดปัญหาข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลใหม่

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๙

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลใหม่ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานมีความ โปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๓ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีประกาศช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลใหม่ อย่างน้อยจำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลใหม่

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประกาศช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลใหม่ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๑๐.๒ มีการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๑๐.๓ มีการปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลใหม่ให้มี ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อกิจกรรม : สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลใหม่ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๓๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : วิจัยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลใหม่ ✓

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและในการปฏิบัติหน้าที่นั้น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลใหม่ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลตำบลใหม่ทราบ

๖.๔ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลใหม่ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๑๒

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบล จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลใหม่
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลใหม่

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่ต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการเทศบาลตำบลใหม่ ที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลตำบลใหม่ให้ทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำ แผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลใหม่ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๓ ✓

๑. ชื่อมาตรการ : การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง

ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลใหม่ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ จัดทำคำสั่งฯ

๖.๓ แจกคำสั่งฯ ให้คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ กรณีปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดมาตรการ
ลำดับที่ ๑๔ ✓

๑. ชื่อมาตรการ : มอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลใหม่เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจต่างๆ ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

มีการจัดทำหนังสือ/คำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลใหม่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำหนังสือ/คำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลใหม่
- ๖.๒ แจกหนังสือ/คำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลใหม่ ให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจรับทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๑๐.๓ เป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บังคับบัญชา

๑๐.๔ ป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผล

การปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของ ภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๓๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ แจกให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อมาตรการ : ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒ หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการซึ่งทำหน้าที่แทนรัฐในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารภารกิจต่าง ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ และเป็น หน่วยใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นของรัฐ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ อีกทั้งยังมีหน่วยงานขององค์กรอิสระ อาทิเช่น สำนักงานการตรวจเงิน

แผ่นดิน (สดง.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ตรวจสอบการรับจ่าย การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหน้าที่ในการไต่สวนและวินิจฉัยว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองร่ำรวยผิดปกติ กระทบความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือข้าราชการในระดับต่ำกว่าที่ร่วมกระทำความผิดกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้กำหนดมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ ดำเนินการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลใหม่ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๘๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ ในการดำเนินการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ หรือกรณีมีการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลใหม่

๖.๒ ให้ปฏิบัติตามข้อทักท้วง และถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ หน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ดำเนินการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลใหม่ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อมาตรการ : ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลใหม่ว่าทุจริตหรือปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดทำมาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลใหม่ว่าทุจริตหรือปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานจ้าง และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลใหม่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๗๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เมื่อมีการร้องเรียนว่าพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลใหม่ว่าทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อสอบสวน
- ๖.๒ สรุปผลการสอบสวนให้ผู้บริหารสั่งการ
- ๖.๓ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ
สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลใหม่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมเข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อมาตรการ : จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดเป็นมาตรการ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และได้บัญญัติในมาตรา ๙ ให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ส่วนราชการและข้าราชการที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายหลัก โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการและสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่” ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลใหม่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปและประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการขอข้อมูลข่าวสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๑๐.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ .ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดเป็นมาตรการ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และได้บัญญัติในมาตรา ๙ ให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีส่วนข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการและข้าราชการที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายหลัก โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการและสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเทศบาลตำบลใหม่ ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่ขึ้น เพื่อให้บริการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดทำมาตรการ “แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่” ขึ้น เพื่อจัดให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับคำขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลใหม่
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้บริการแก่ประชาชน
- ๖.๓ ให้ปลัดเทศบาล เป็นผู้พิจารณาอนุญาตคำขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล เป็นผู้อนุญาตแทน
- ๖.๔ หากปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบอำนาจ ไม่อนุญาตตามคำขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ผู้ยื่นคำขอสามารถยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการด้วยความรวดเร็ว

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๐ ✓

๑. ชื่อกิจกรรม : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้

ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลใหม่ จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงบประมาณ รายงานงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ รายงานบัญชีรายรับ-จ่ายจริง รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลใหม่ หรือปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลใหม่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการสร้าง ความเข้าใจที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลใหม่ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๒๑

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำแผนชุมชนเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน เป็นกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และเชื่อมโยงสู่การวางแผนพัฒนาจังหวัด โดยการสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้านชุมชนรวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้านชุมชนมา กำหนดเป็นกิจกรรมจัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นรากฐานของการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัดโดยยึดหลักการพึ่งพาตนเองสอดคล้องกับวิถีชีวิตวัฒนธรรม และสภาพแวดล้อม ในหมู่บ้าน/ชุมชน และท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย “การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑” และอ้างถึงหนังสือที่ นม ๑๐๑๘/ว ๔๔๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยเทศบาลตำบลใหม่ ได้รับแจ้งจากจังหวัดนครราชสีมาว่า กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน แผนชุมชนระดับตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งให้พิจารณานำปัญหา ความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนในแต่ละระดับที่ได้ดำเนินการตามโครงการไทยนิยมยั่งยืน มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนด้วย นั้น

จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชนดังกล่าว จึงจำเป็นต้องสร้างกระบวนการเรียนรู้และกำหนดกรอบการจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและต่อเนื่องกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ เกิดการบูรณาการความคิด การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลใหม่และชุมชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนให้ครอบคลุมทุกมิติการพัฒนาด้วยข้อมูลหมู่บ้าน ชุมชน ปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการยกระดับแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน ชุมชนเป็นแผนชุมชนระดับเทศบาล เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาและระบบงบประมาณท้องถิ่น โดยประชาชนเป็นผู้ร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนา

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน ชุมชนและองค์กรชุมชนระดับตำบล เทศบาล เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาหมู่บ้าน ชุมชน เชื่อมกับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับอำเภอและจังหวัด

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานและสนับสนุนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนในหมู่บ้าน ชุมชน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแกนหลักในการอำนวยความสะดวก

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลใหม่ ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนและขับเคลื่อนแผนชุมชน และ คณะกรรมการฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. สำรวจ รวบรวม ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานทั่วไป สภาพสังคม เศรษฐกิจ ฯลฯ ของแต่ละชุมชน

๓. ลงพื้นที่ประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนแผนชุมชน วิเคราะห์ ทบทวนแผนชุมชนปีปัจจุบันและจัดทำร่างแผนชุมชนปีต่อไป

กิจกรรมที่ ๒

นำเสนอแผนชุมชน ต่อเวทีประชาคมระดับเทศบาล เพื่อบูรณาการแผนชุมชนระดับเทศบาล เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล และได้รับความเห็นชอบบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีงบประมาณถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง เป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ แผนของชุมชนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาล ลดความซ้ำซ้อนของโครงการพัฒนา เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ ประชาชนในชุมชน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๒ /

๑. ชื่อโครงการ : เทศบาลสัญจร

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนอยู่เสมอ ภารกิจหลักคือ การให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความพึงพอใจ ด้วยความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับเทศบาล การรับฟังข้อคิดเห็นตลอดจนปัญหาในรูปแบบต่างๆ จะทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลใหม่ และสามารถนำปัญหาข้อเสนอนี้มาปรับปรุงพัฒนางานด้านบริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม

เพื่อเป็นการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง เทศบาลตำบลใหม่ จึงจัดทำโครงการเทศบาลสัญจร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น สำหรับให้บริการงานด้านต่าง ๆ อาทิ เช่น การขออนุญาตใช้เสียง การขออนุญาตก่อสร้าง การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และงานอื่น ๆ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๓.๒ เพื่อเป็นการออกพบประชาชนในเขตเทศบาลอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงเพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อสร้างความรัก สามัคคีของคนในท้องถิ่นตลอดจนเป็นการสร้างความรู้สึกรักท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านต่าง ๆ แก่ประชาชน เพื่อใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและการไปติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลใหม่ จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ชั้นเตรียมการ

- จัดประชุมพนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลใหม่ เพื่อมอบหมายงาน
- กำหนดจุดปฏิบัติงาน
- แจกผู้นำชุมชนเพื่อนัดหมายประชาชนให้มารับบริการ และเพื่อค้นหาปัญหาและแนวทางแก้ไข
- เตรียมเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทุกประเภท
- เตรียมการในการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงการบริการของเทศบาล
- จัดเตรียมในการจัดสถานที่

๕.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงบริการของเทศบาล โดยวิธีไปติดต่อประสานงานนัดหมายกับกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน เพื่อแจ้งให้ประชาชนทราบก่อนออกปฏิบัติงาน และวันออกปฏิบัติงาน
- สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ ร่วมกันให้บริการ และรับฟังปัญหาของประชาชน และแก้ไขปัญหาต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลตำบลใหม่รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๒ ได้ออกพบปะประชาชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิดและทั่วถึงทำให้ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล

๑๐.๓ คนในท้องถิ่นเกิดความรักสามัคคีและรักท้องถิ่นของตนมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ประชาชนได้นำความรู้ที่ได้จากเทศบาลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวันสามารถติดต่อ

ราชการ

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อมาตรการ : จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้มีการปรับปรุงระบบบริหารราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการประชาชนได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดในมาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน กระทรวงมหาดไทยได้ทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการภารกิจในความรับผิดชอบ ในด้านการบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ในส่วนของกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลใหม่” ขึ้นเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลใหม่

๓.๒ เพื่อรับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและเกิดความปรองดองของประชาชนในพื้นที่ตำบลใหม่

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลใหม่ จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลใหม่

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลใหม่ลดลง

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์อันดีและความปรองดองของประชาชนในพื้นที่ตำบลใหม่

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้มีการปรับปรุงระบบบริหารราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการประชาชนได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดในมาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน กระทรวงมหาดไทยได้ทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการภารกิจในความรับผิดชอบ ในด้านการบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ในส่วนของกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเทศบาลตำบลใหม่ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลใหม่ ขึ้นเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดทำมาตรการ “แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์” ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ทันถ่วงที

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลใหม่
- ๖.๒ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๓ แจกผลดำเนินการให้กับให้กับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินการให้กับผู้บริหารของเทศบาลตำบลใหม่ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๒๕

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ที่เทศบาลตำบลต้องทำ ได้แก่ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และหน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๑ ได้กำหนดหน้าที่ที่เทศบาลตำบลอาจจัดกิจกรรมใดๆในเขตเทศบาล ได้แก่ ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา ให้มีโรงฆ่าสัตว์ ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม ให้มีสุสานและฌาปนกิจสถาน บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ และเทศพาณิชย์ พระราชบัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และได้มีหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ เรื่องการชักชวนแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ฯ

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีความต่อเนื่องกันและเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการร่วมกันและประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาในแผนงานและยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายเพิ่มเติมและรายจ่ายเงินสะสมนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๓.๔ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในชุมชนร่วมกันบริหารจัดการทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพของตนเองที่มีอยู่ให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนร่วมของประชาชน

๓.๕ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการที่จะคิดวิเคราะห์เสนอปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ตลอดจนถึงแนวทางแก้ไขที่เกิดจากกระบวนการภายในชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลโดยรวม

๔. เป้าหมาย

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากประชาชนส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆเกี่ยวข้อง

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลใหม่เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลตำบลใหม่

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นหมู่บ้าน ๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลใหม่

๖.๕ ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลใหม่มีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ฯ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลใหม่มีแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เทศบาลตำบลใหม่มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สามารถปรับใช้แผนได้ตรงตามความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงมีวัตถุประสงค์เป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๑๐.๔ ประชาชนภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลใหม่มีส่วนร่วมและความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและให้ความสำคัญในการจัดทำเวทีประชาคมชุมชนและประชาคมตำบลมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อกิจกรรม : การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลใหม่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนร่วมด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ (๕) กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลใหม่มีการขับเคลื่อนอย่างเป็น รูปธรรม ซึ่ง จะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลใหม่ จึงได้จัดกิจกรรม “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลใหม่” ปีละ ๒ ครั้ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลใหม่ตามระเบียบที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลและเป็นการเฝ้าระวัง การทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลใหม่ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตามระเบียบฯ
- ๖.๒ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ เพื่อพิจารณาประเมินผลตามแผนฯ
- ๖.๘ รายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ และเพื่อพิจารณาเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สภาเทศบาลฯ ทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๗

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๑. ชื่อกิจกรรม : จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการ ปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่ กำหนด โดยผู้บริหารสามารถ นำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนว ทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเป็นไปอย่าง ถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในเทศบาลตำบลใหม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจภายในเทศบาลตำบลใหม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๓ เพื่อให้มีแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเทศบาลตำบลใหม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเทศบาลตำบลใหม่ อย่างน้อยปีละ ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเทศบาลตำบลใหม่

๖.๒ ดำเนินการตรวจสอบแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเทศบาลตำบลใหม่

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผลให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลใหม่รับทราบ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดวางระบบการควบคุมภายในเทศบาลตำบลใหม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจภายในเทศบาลตำบลใหม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๑๐.๓ มีแผนการตรวจสอบภายในประจำปีเทศบาลตำบลใหม่

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อกิจกรรม : การรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ หรือภาคเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถ

สะท้อนภาพให้เห็นถึงองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลใหม่ เห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้จัดทำกิจกรรม “การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลใหม่” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลใหม่ อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร

๖.๒ แจกเวียนให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๓ คณะกรรมการติดตามฯ ระดับ หน่วยงานย่อย แบบรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) และ แบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

๖.๔ คณะกรรมการติดตามฯ ระดับองค์กร รวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนัก/กองและตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๑๐.๒ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อมาตรการ: แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ส่วนการจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำปัญหาความต้องการจากชุมชนหรือหมู่บ้าน ที่เกินศักยภาพชุมชนหรือหมู่บ้าน มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ก็ให้เสนอความต้องการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สูงขึ้น เช่น เกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา ก็ให้เสนอปัญหาความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุไว้ในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกรอบการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ตามนโยบายของผู้บริหารที่ได้แถลงต่อสภาท้องถิ่น ตลอดจนเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลใหม่และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคม และการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- | | |
|--|-------------|
| ๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | จำนวน ๑๒ คน |
| ๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น | จำนวน ๑๕ คน |

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคัดเลือกตัวแทนจากประชาชน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเสนอผู้บริหาร และประกาศบังคับใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรของเทศบาลตำบลใหม่และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคม และการพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อกิจกรรม : การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่น ๆ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี พร้อมส่งให้กระทรวงการคลังด้วย และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล ส่งนายอำเภอ กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๐๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศสำเนางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามข้อ ๑๐๐ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวลา อันสมควร และข้อ ๑๐๑/๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานราย ไตรมาสตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในสามสิบวัน นับจากวันสิ้นไตรมาส และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในสิบห้าวัน นับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบรายงานดังกล่าว

การปฏิบัติงานด้านการคลังต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต้องอยู่ในกรอบ และการบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินของเทศบาลตำบลใหม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
 ๓.๒ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายเงินได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปี อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การ เบิก
 จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่
 แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลใหม่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วัน ลิ้นปี
 และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหาร
 ท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินของเทศบาลตำบลใหม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
 ๑๐.๒ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายเงินได้

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : อบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา
 พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญและความจำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร อันเนื่องจากทรัพยากร
 มนุษย์เป็นกุญแจสำคัญที่จะพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ให้เจริญก้าวหน้า การฝึกอบรม
 ระหว่างปฏิบัติงาน และศึกษาดูงานจากสถานที่จริงเป็นอีกแนวทางหนึ่ง ที่เพิ่มทักษะและขีดความสามารถให้แก่
 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการบริหารกิจการ
 บ้านเมืองที่ดีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำความรู้
 ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการกฎหมายและระเบียบต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายของเทศบาลที่วางไว้ กอปรกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกา และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพและองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่จริง เพื่อนำมาพัฒนาองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการที่ดีสามารถนำมาเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล แลพนักงานจ้าง จำนวน ๖๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตจังหวัดนครราชสีมาหรือจังหวัดอื่น

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ จัดประชุมเตรียมจัดเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการด้านต่าง ๆ

๔.๓ ฝึกอบรมโดยบรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล แลพนักงานจ้าง

๔.๔ ศึกษาดูในสถานที่ต่างๆ ตามที่กำหนด

๔.๔ รวบรวมวิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม

๔.๕ สรุปและรายงานผลการศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์จากสถานที่จริง สามารถนำมาพัฒนาองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบทำให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรได้

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อกิจกรรม : การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลใหม่ จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๓. รายงานเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๔. ดำเนินการตรวจสอบ พร้อมปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข