

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลใหม่
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลใหม่ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยยุบเลิกตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>- กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</p> <p>- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง)</p> <p>- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</p> <p>- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</p>	
<p>๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลใหม่ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง นิติกร</p> <p>วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>- นายณภัสรพี เหลืองสุฤดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง)</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>- นายมาโนช สิงห์หอม (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)</p> <p>- นายอารีย์ ดวนจันทิก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</p>	
๓. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจรับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. บุคลากรได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. บุคลากรได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	<p>- บุคลากรเทศบาลตำบลใหม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย</p> <p>- บุคลากรเทศบาลตำบลใหม่ได้รับการคัดเลือกและสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลใหม่ ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลใหม่	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒ ครั้ง/ปี - ประกาศรายชื่อนักงานเทศบาลที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน - การจัดทำกิจกรรม ๕ ส	

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาในการสรรหากุศลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีพนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) มาแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยเฉพาะตำแหน่งนายช่างโยธา ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านช่างในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งนายช่างโยธาซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน